

## **PRÉVENTION DU HANDICAP ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

*Docteur Dominique ROUSSEL  
Usine Renault - Le Mans Octobre 1991*

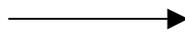
### **USINE RENAULT LE MANS**

#### **Usine de Mécanique Automobile**

1 FONDERIE  
1 DEPT EMBOUTISSAGE - SOUDURE  
1 DEPT USINAGE-MONTAGE  
    TRAINS AV et AR  
    TRANSMISSIONS  
    BOITE DE VITESSES

#### **Usine Tracteurs : Usinage et Montage**

AUJOURD'HUI



5.600 personnes  
(9.500 en 1984)

Moyenne âge 43 ans

#### **4 MÉDECINS**

- BILAN des APTITUDES du PERSONNEL
- ÉTUDE SYSTÉMATIQUE de TOUS les POSTES de TRAVAIL  
(TRAVAIL # 3 ANS)

## **PRÉSENTATION AU COMITÉ de DIRECTION USINE**

-----> PLAN d'ACTION

ACCÉLÉRATION de L'AMÉLIORATION des POSTES :

BUT: PRÉVENTION du HANDICAP et MAINTIEN dans l'EMPLOI
---

PILOTÉE par un MÉDECIN  
AIDÉE par un INGÉNIEUR SOCIO-TECHNIQUE  
POINT D'AVANCEMENT TOUS LES TROIS MOIS

### **POSTES de TRAVAIL**

CLASSES en	+	=	POSTES PÉNIBLES
	MOYEN		
	=		POSTES DOUX
	H		POSTES pour HANDICAPES

### **NOMBREUX GROUPES DE TRAVAIL**

MÉDECIN DU TRAVAIL  
AGENT CONDITIONS DE TRAVAIL  
TECHNICIEN DES MÉTHODES  
INGÉNIEUR SPÉCIALISTE  
MEMBRE DES CHSCT  
OPÉRATEURS

Fonctionnement pour améliorer ou adapter les conditions de travail

## **CERTAINS GROUPES ANIMES PAR ERGONOMES**

### **3 ÉTUDES FINANCIÉES PAR A.G.E.F.I.P.H.**

#### **AIDE de l'ARACT**

Diagnostic court sur les manutentions dans 2 départements, aboutissant à deux FORMATIONS-ACTIONS.

#### **UN DOSSIER FACT**

Conception du poste de montage du train ARRIÈRE du PETIT VÉHICULE.

### **FORMATION du PERSONNEL des MÉTHODES**

-----> POSTES ADAPTES DES LEUR CONCEPTION

MISE EN OEUVRE D'UNE GRILLE D'ÉVALUATION des CONDITIONS de  
TRAVAIL

COMMUNE à TOUTE la RÉGIE

- Charge physique
- Charge cognitive

### **ADAPTATION de POSTES SPÉCIFIQUES**

---> Avec l'aide de la D.D.T.E. de l'AGEFIPH pour des personnes handicapées :

- 1 paraplégique
- 1 personne handicapée du genou
- 1 personne ayant une paralysie de la jambe